



Care colleghe, cari colleghi,

siamo una comunità di 23.000 persone ed è mia responsabilità, condivisa con tutto il CdA, assicurare a ciascuno stabilità e solide prospettive per il futuro, garantendo la sostenibilità economica di Lidl Italia.

Ci tengo a rivolgermi a voi in prima persona al fine di chiarire la posizione dell'Azienda in merito al rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale (CIA). Sottolineo innanzitutto che **siamo l'unica realtà del settore discount - e una delle poche nella GDO - ad essersi dotata di un Contratto Integrativo**, aspetto tutt'altro che irrilevante dato che **non sussiste alcun obbligo di legge in tal senso**.

Durante la trattativa per il rinnovo abbiamo proposto di:

- **triplicare il valore dei buoni spesa annuali portandolo da 100 a 300 euro**
- **erogare 100 euro a titolo di Una Tantum**

Questi interventi corrispondono ad un **investimento aggiuntivo di 10 milioni di euro all'anno** che si traduce in un **contributo economico per ciascun collaboratore di 1.000 euro** nell'arco di tre anni.

A questo si aggiunge la nostra volontà di:

- proseguire congiuntamente, sulla strada da noi già intrapresa, nell'istituire le **25 ore settimanali come monte ore minimo contrattuale rispetto alle 18/20 ore previste dai CCNL di settore**
- prevedere il **passaggio da 5° a 4° livello per i colleghi del magazzino**
- introdurre la sperimentazione per **migliorare la pianificazione degli orari settimanali e delle domeniche**.

Nonostante tutto ciò rappresenti **una proposta di gran lunga migliorativa** rispetto al Contratto Integrativo attualmente in essere, le Organizzazioni Sindacali l'hanno ritenuta non sufficiente.

È doveroso a questo punto ricordare che siamo l'unica Azienda della GDO che eroga la **maggiorazione domenicale al 135%**, rispetto al 30% previsto, e l'**FNG domenicale**. Questo significa che un dipendente Lidl guadagna mediamente all'anno **1.300 euro lordi** in più rispetto a quanto percepirebbe secondo il CCNL. Siamo l'unica grande realtà che **retribuisce il lavoro al minuto** e che prevede **importi di superminimo** in busta paga superiori a quelli dei concorrenti.

Da sempre impieghiamo nei **magazzini collaboratori diretti** che beneficiano quindi del nostro CCNL e del nostro CIA. Lo scorso anno abbiamo preso la decisione, autonoma e non scontata, di uscire da Federdistribuzione per applicare il CCNL di Confcommercio e **garantire da subito i nuovi aumenti salariali anticipando anche l'erogazione in un'unica soluzione della Una Tantum di 350 euro**.

L'attenzione ai collaboratori si concretizza inoltre attraverso varie iniziative, come ad esempio l'**integrazione economica** in occasione degli **anniversari aziendali** che coinvolgono oltre 600 persone ogni anno e la distribuzione di oltre 6.000 borse di studio e 2.000 PC/Tablet in 4 anni con il progetto "**Lidl per il Domani**".

Infine, gli investimenti effettuati negli anni hanno portato all'**apertura di nuovi punti vendita e piattaforme logistiche**, consentendo la creazione di **oltre 2.000 nuovi posti di lavoro all'anno**, il raggiungimento della quota del **90% di contratti a tempo indeterminato**, l'**aumento delle ore contrattuali a oltre 3.000 persone** e un importante **contributo all'occupazione giovanile** grazie a progetti pilota come "**Lidl 2 your career**".

Tutto questo impegno per noi è ordinario ma, di fatto, è proprio questa ordinarietà a renderci straordinari.

La **volontà di rafforzare il potere di acquisto dei collaboratori** e la **sostenibilità economica aziendale** hanno sempre guidato, e continueranno a guidare, ogni nostra decisione al fine di essere sempre una **realtà solida** che possa **garantire** – anche in futuro – **stabilità e certezze** ai propri collaboratori.

Massimiliano Silvestri